

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР  
ФТИЗИОПУЛЬМОЛОГИИ И ИНФЕКЦИОННЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ»  
(ФГБУ «НМИЦ ФПИ» МИНЗДРАВА РОССИИ)**

**ПРИКАЗ**

08.10.2020

№ 01-02/248/4

Москва

Об утверждении Положения о порядке  
и основании предоставления академического  
и других видов отпусков обучающимся

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ФГБУ «НМИЦ ФПИ» Минздрава России и на основании решения Ученого совета от 08.10.2020 Протокол №11 в целях реализации образовательной деятельности ФГБУ «НМИЦ ФПИ» Минздрава России (далее – Учреждение) по программам высшего профессионального образования (ординатура, аспирантура) и дополнительного профессионального образования врачей

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить и ввести в действие Положение о порядке и основании предоставления академического и других видов отпусков обучающимся (Приложение).
2. Возложить ответственность за введение в действие Положения о порядке и основании предоставления академического и других видов отпусков обучающимся на руководителя центра образования Учреждения Л.Е. Паролину.
3. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Директор



И.А. Васильева

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и основании предоставления академического и других видов отпусков обучающимся

1. Настоящий порядок и основания устанавливают общие требования к процедуре предоставления академического и других видов отпусков (далее также - отпуск) лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования в ФГБУ «НМИЦ ФПИ» Минздрава России (далее - обучающиеся, Учреждение соответственно).

2. Виды предоставляемых отпусков:

2.1. Академический отпуск предоставляется обучающемуся в связи с невозможностью освоения образовательной программы высшего образования (далее - образовательная программа) по медицинским показаниям, семейным и иным обстоятельствам на период времени, не превышающий двух лет.

2.2. Отпуск по беременности и родам предоставляется обучающейся с 30 недели беременности единовременно продолжительностью 140 календарных дней (70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов).

2.3. Отпуск по уходу за ребенком предоставляется обучающейся до достижения ребенком возраста полутора (трех) лет.

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора (трех) лет может быть предоставлен вместо матери отцу ребенка. В этом случае необходимо представить справку с места работы (учебы) матери о том, что она не использует указанный отпуск и не получает ежемесячного пособия на период отпуска по уходу за ребенком.

3. Академический отпуск предоставляется обучающемуся неограниченное количество раз.

4. Основанием для принятия решения о предоставлении обучающемуся академического отпуска является личное заявление обучающегося (далее - заявление), а также заключение врачебной комиссии медицинской организации (для предоставления академического отпуска по медицинским показаниям), повестка военного комиссариата, содержащая время и место отправки к месту прохождения военной службы (для предоставления академического отпуска в случае призыва на военную службу), документы, подтверждающие основание предоставления академического отпуска (при наличии).

Основанием для принятия решения о предоставлении отпуска по беременности и родам является личное заявление и медицинская справка установленного образца.

по беременности и родам является личное заявление и медицинская справка установленного образца.

Основанием для принятия решения о предоставлении отпуска по уходу за ребенком является заявление и копия свидетельства о рождении ребенка.

5. Решение о предоставлении отпуска принимается директором на основании представления руководителя Центра образования в десятидневный срок со дня получения от обучающегося заявления и прилагаемых к нему документов (при наличии) и оформляется приказом директора.

6. При определении продолжительности академического отпуска учитывается следующее:

– обучающийся, не имеющий академической задолженности, должен приступить к занятиям после академического отпуска в начале того семестра, который следует за сданной промежуточной аттестацией;

– обучающийся, имеющий академическую задолженность, должен приступить к занятиям после академического отпуска до начала промежуточной аттестации в том семестре, за который имеется задолженность.

– Учреждение обязано ознакомить обучающегося под роспись с приказом о предоставлении ему отпуска.

7. Обучающийся в период нахождения его в отпуске освобождается от обязанностей, связанных с освоением им образовательной программы в Учреждении, и не допускается к образовательному процессу до завершения академического отпуска. В случае, если обучающийся обучается в Учреждении по договору об образовании за счет средств физического и (или) юридического лица, во время академического отпуска плата за обучение с него не взимается.

В исключительном случае обучающиеся, находящиеся в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком могут быть допущены до посещения занятий, сдачи зачетов и экзаменов приказом директора на основании заявления и соответствующего представления руководителя Центра образования. В случае допуска обучающейся по договору об образовании за счет средств физического и (или) юридического лица до посещения занятий, сдачи зачетов и экзаменов плата за обучение производится в соответствии с Правилами оказания платных образовательных услуг ФГБУ «НМИЦ ФПИ» Минздрава России.

8. Отпуск завершается по окончании периода времени, на который он был предоставлен, либо до окончания указанного периода на основании заявления обучающегося. Обучающийся допускается к обучению по завершении отпуска на основании приказа директора.

Если при выходе из академического отпуска обнаруживается, что специальность (направление подготовки) обучающегося не реализуется, то выход из академического отпуска производится на специальность (направление

9. Обучающимся, находящимся в академическом отпуске по медицинским показаниям, назначаются и выплачиваются ежемесячные компенсационные выплаты в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 ноября 1994 г. № 1206 «Об утверждении порядка назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат отдельным категориям граждан».

10. Обучающийся, не приступивший к занятиям в определенный приказом о предоставлении ему отпуска срок или не предоставивший после его окончания заявление о продлении отпуска, а также документы-основания, в течение десяти дней после окончания отпуска, подлежит отчислению на основании пункта 2 части 2 статьи 61 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в связи с невыполнением обучающимся по профессиональной образовательной программе обязанностей по добросовестному освоению такой образовательной программы и выполнению учебного плана.

При предоставлении детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лицам, потерявшим в период обучения обоих родителей или единственного родителя, обучающимся по очной форме обучения по основным профессиональным образовательным программам за счет средств федерального бюджета, академического отпуска по медицинским показаниям, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет за ними на весь период указанных отпусков сохраняется полное государственное обеспечение и выплачивается государственная социальная стипендия.